

Huidige statuten SGP-J

In de huidige statuten (zoals deze formeel op dit moment gelden) wordt het volgende bepaald ten aanzien van de benoeming van het bestuur.

BESTUUR

Artikel 7 Benoeming

- 1. Het bestuur bestaat uit een oneven aantal van zeven of meer meerderjarige personen. De algemene vergadering stelt het aantal bestuursleden vast.*
- 2. Alleen gewone leden van de vereniging zijn benoembaar tot bestuurslid. Personen in dienst van de vereniging zomede hun echtgenoten, kunnen geen deel van het bestuur uitmaken.*
- 3. De voorzitter van de vereniging wordt benoemd door het Hoofdbestuur van de Staatkundig Gereformeerde Partij. De benoeming van de overige bestuursleden geschiedt door de algemene vergadering. Kandidaatstelling van de door de algemene vergadering te benoemen bestuursleden kan geschieden door het bestuur of door ten minste vijftig gewone leden. Een voordracht voor benoeming wordt bij de oproeping voor de algemene vergadering meegedeeld.*
- 4. Alle bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar. Zij worden benoemd zonder portefeuille, met uitzondering van de voorzitter, de secretaris en de penningmeester.*

Is er een statutenwijziging nodig?

Het voorstel van de externe commissie is om (bestuursleden te benoemen voor een periode van 3 jaren. Als dit voorstel van de commissie wordt overgenomen dan hoeven de statuten niet te worden gewijzigd. De formeel geldende statuten bepalen nog altijd dat dit de benoemingstermijn is.

Echter enige tijd geleden is besloten om de benoemingsduur te wijzigen in een periode van 2 jaar, met de mogelijkheid deze termijn met één jaar te verlengen zonder daarvoor opnieuw gekozen hoeven te worden:

- 4. Alle bestuursleden worden benoemd voor een periode van twee jaar, met de mogelijkheid om deze termijn met één jaar te verlengen, zonder daarvoor opnieuw gekozen te hoeven worden. Zij worden benoemd zonder portefeuille, met uitzondering van de voorzitter, de secretaris en de penningmeester.*

De statuten zijn hierop tekstueel aangepast (zie het onderstreepte deel van de tekst hierboven) maar deze statutenwijziging is niet gepasseerd bij de notaris en is daarmee formeel nooit van kracht geworden. Mocht er voor worden gekozen om 'twee jaar met een mogelijke verlenging' te handhaven dan zal alsnog de gang naar notaris moeten worden gemaakt om de statutenwijziging te formaliseren (ervan uitgaande dat destijds het besluit tot deze statutenwijziging op de juiste manier is genomen).

Voordracht bestuurslid vanuit de leden

De statuten bepalen dat kandidaatstelling van de door de algemene vergadering te benoemen bestuursleden ook kan plaatsvinden door ten minste vijftig gewone leden. De commissie adviseert hierin geen verandering te brengen. Hoofregel is dat kandidaatstelling plaatsvindt door een voordracht van het bestuur. Het is goed dat er de mogelijkheid bestaat om als leden (buiten de gewone procedure om) rechtstreeks een kandidaat voor te dragen, maar dat zal de uitzondering moeten zijn. Een drempel van 'vijftig leden' is daarbij redelijk en voorkomt dat te lichtvaardig met de mogelijkheid wordt omgegaan.

Wijziging huishoudelijk reglement

De overige voorstellen tot wijziging die door de commissie worden gedaan betreffen aanpassing van/aanvulling op het huishoudelijk reglement en daarvoor is geen statutenwijziging nodig.

Ten aanzien van de benoeming van bestuursleden is op dit moment het volgende bepaald in het huishoudelijk reglement.

Artikel 7 Benoeming bestuursleden

1. Bestuursleden die zonder portefeuille gekozen worden kunnen intern van functie wisselen zonder herverkiezing tijdens de ledenvergadering. Bij een interne wisseling zal de adviescommissie ingezet worden voor een gesprek met desbetreffend bestuurslid, waarna met de ledenvergadering wordt gedeeld of zij het bestuurslid geschikt acht voor de desbetreffende functie.

2. Bij de stemming voor bestuursleden is het niet toegestaan extra personen voor te dragen dan vooraf vermeld op de stembrief.

3. Voordracht van bestuursleden zal op inzicht van het bestuur en de adviescommissie plaatsvinden door middel van enkelvoudige of meervoudige kandidaatstelling. In beide situaties dient voorafgaand aan de ledenvergadering een motivatie van de kandidaten gedeeld te worden met de leden. Het bestuur draagt meervoudig voor, tenzij er een enkele kandidaat geschikt is bevonden. Verschil in inzicht van geschiktheid door het bestuur en de adviescommissie kan eveneens resulteren in meervoudige kandidaatstelling.

4. Het bestuur heeft de inspanningsverplichting om een week voorafgaand aan de ledenvergadering de kandidaten aan de leden voor te stellen.

Voorstel voor een nieuw artikel 7

Artikel 7 Benoeming bestuursleden

1. Benoeming van een bestuurslid vindt éénmaal per jaar tijdens algemene vergadering in het najaar plaats door de algemene vergadering op voordracht van het bestuur door middel van een meervoudige voordracht van twee kandidaten, waaruit door de algemene vergadering één kandidaat zal worden gekozen.
2. Er kan vanuit het bestuur sprake zijn van een enkelvoudige voordracht aan de algemene vergadering. Dat zal het geval zijn indien op de betreffende vacature slechts één iemand heeft gesolliciteerd dan wel indien uit de na te melden sollicitatieprocedure blijkt dat er slechts één kandidaat benoembaar wordt geacht.
3. De voordracht van kandidaten door het bestuur vindt plaats na een daaraan voorgaande wervings- en sollicitatieprocedure. Een ieder kan solliciteren op de vacature voor een bestuurslid, met dien verstande dat om te worden benoemd de kandidaat lid moet zijn van de vereniging (artikel 7 lid 2 statuten).
4. Het bestuur beslist welke kandidaten aan de algemene vergadering worden voorgedragen en deelt de namen van de kandidaten (met een korte achtergrond van de kandidaten en een motivatie) uiterlijk 2 weken voorafgaand aan de te houden algemene vergadering aan de leden mede.
5. Ten aanzien van de voordracht van kandidaten wordt het bestuur geadviseerd door de Adviescommissie alsmede de commissie HR. Het bestuur zal de adviezen van deze commissies meewegen in de besluitvorming om te komen tot een voordracht. Indien er van het advies van een commissie wordt afgeweken zal het bestuur aan de betreffende commissie gemotiveerd laten weten waarom er van het advies is afgeweken.

6. In het geval een wervings- en selectietraject niet heeft geleid tot een voor te dragen kandidaat, dan blijft de vacature bestaan en wordt getracht op het eerstvolgende congres alsnog tot een voordracht te komen.
7. De procedure van werving en selectie en besluitvorming ten aanzien van de voordracht van kandidaten is vastgelegd in een 'protocol werving en selectie bestuursleden' (**bijlage**).
8. Bestuursleden die zonder portefeuille gekozen worden kunnen intern van functie wisselen zonder herverkiezing tijdens de ledenvergadering.

Toelichting bij lid 7: deze bepaling komt deels uit het bestaande huishoudelijk reglement. Daar is er nog aan toegevoegd dat de adviescommissie bij een dergelijke functiewisseling een rol speelt, waarna er met de algemene vergadering wordt of de bestuurslid geschikt wordt geacht voor de betreffende functie. Deze toevoeging staat niet in het voorgestelde lid 7. De commissie is van oordeel dat wanneer een bestuurslid eenmaal gekozen is, het aan het bestuur is om al dan niet intern een functiewisseling te laten plaatsvinden als dat nodig mocht zijn.

In de procedure voor de werving en selectie van kandidaten voor bestuursleden hebben – zo blijkt uit het vorenstaande de adviescommissie en de commissie HR ook een rol. Laatst genoemde commissie wordt in alle stukken steeds aangeduid als 'HR'. Het is duidelijker ook voor HR de naam 'commissie HR' te hanteren. De adviescommissie heeft een plaats in de statuten en in het huidige huishoudelijk reglement. De commissie HR wordt niet in de statuten genoemd (dat hoeft wat de commissie betreft ook niet), maar heeft ook geen plaats in het huishoudelijk reglement. De commissie stelt voor de commissie HR ook een eigen plaats in het reglement te geven.

De adviescommissie

De statuten bepalen het volgende ten aanzien van de adviescommissie:

ADVIESCOMMISSIE

Artikel 11

1. De vereniging kent een adviescommissie. Deze commissie heeft behoudens haar overige statutaire taken tot doel om het bestuur te adviseren bij de voordracht van kandidaat-bestuursleden.

2. In het huishoudelijk reglement van de vereniging wordt de samenstelling van de adviescommissie, de wijze van benoeming van haar leden en een nadere regeling omtrent de werkwijze van de adviescommissie.

En in het huishoudelijk reglement wordt nog het volgende bepaald.

Artikel 18

Adviescommissie

1. De adviescommissie bestaat uit ten minste vijf personen waarvan ten minste twee personen behoren bij een lokale commissie.

2. De adviescommissie vergadert jaarlijks met het bestuur over het wel en wee van de vereniging. Bij advisering omtrent kandidaten voor bestuursfunctie wordt het advies van de adviescommissie uitdrukkelijk door het bestuur meegewogen.

Voorstel van de commissie

De statuten kunnen wat de commissie betreft op dit punt ongewijzigd blijven.

In het huishoudelijk reglement is nu geregeld dat de adviescommissie bestaat uit ten minste vijf personen waarvan tenminste twee personen ook deel uitmaken van één van de landelijke commissies. Naar het oordeel van de commissie is er geen reden om hierin aanpassingen te doen.

Datzelfde geldt inhoudelijk voor de bepaling dat de adviescommissie jaarlijks met het bestuur vergadert over het wel wee van de vereniging. Deze bepaling zou wel duidelijker kunnen worden geformuleerd en de adviesrol omtrent de voordracht voor kandidaten zou ook wat anders kunnen worden geformuleerd. Het is goed om een benoemingsduur op te nemen en ook te regelen door wie de adviescommissie wordt benoemd.

Het vorenstaande leidt tot het volgende voorstel van de commissie voor een nieuw artikel 18.

Artikel 18

Adviescommissie

1. De adviescommissie bestaat uit ten minste vijf leden waarvan ten minste twee leden ook deel uitmaken van een lokale commissie.
2. De leden van de adviescommissie worden benoemd door het bestuur voor de duur van 3 jaar en kunnen aansluitend eenmaal voor de duur van 3 jaar worden herbenoemd.
3. Het bestuur benoemt de voorzitter van de adviescommissie. *[volgt uit artikel 9 lid 3 huishoudelijk reglement]*. De voorzitter wordt voor de duur van 3 jaar benoemd. Herbenoeming is niet mogelijk.
4. Leden van het bestuur en leden van de commissie HR kunnen niet tot lid van de Adviescommissie worden benoemd.
5. De adviescommissie vergadert één keer per jaar met het bestuur over het wel en wee van de vereniging. De adviescommissie kan het bestuur in het kader van het wel en wee van de vereniging gevraagd en ongevraagd advies geven. De adviescommissie houdt daarbij het belang van de gehele vereniging in het oog.
6. De adviescommissie vergadert zo dikwijls als zij dat zelf nodig acht.
7. De adviescommissie is betrokken bij het komen tot een voordracht voor kandidaten voor het bestuur, zoals verwoord in artikel 7 van dit reglement. De adviescommissie heeft daarin een adviserende en geen besluitvormende rol.

Artikel [nummer nog nader te bepalen]

De commissie HR

1. De commissie HR vervult een adviserende en faciliterende rol ten behoeve van het bestuur in alle Human Resource gerelateerde onderwerpen van de vereniging.
2. De adviescommissie bestaat uit ten minste 2 leden. *[dit is het minimum op basis van het huishoudelijk reglement → wellicht is een minimum van 3 leden, om daarmee taken wat meer te spreiden beter]*
3. De leden van commissie HR worden benoemd door het bestuur voor de duur 3 jaar en kunnen aansluitend eenmaal voor de duur van 3 jaar worden herbenoemd.
4. Het bestuur benoemt de voorzitter van de commissie HR *[volgt uit artikel 9 lid 3 huishoudelijk reglement]*. De voorzitter wordt voor de duur van 3 jaar benoemd. Herbenoeming is niet mogelijk.
5. De commissie HR vergadert zo dikwijls als zij dat zelf nodig acht en geeft het bestuur gevraagd en ongevraagd adviezen over HR-gerelateerde onderwerpen.

6. De adviescommissie is betrokken bij het komen tot een voordracht voor kandidaten voor het bestuur, zoals verwoord in artikel 7 van dit reglement. De adviescommissie heeft daarin een adviserende en geen besluitvormende rol.

Aanvullend: nu HR een commissie wordt, is het goed deze commissie als zodanig ook in artikel 19 op te nemen:

Artikel 19

Onkostenvergoeding

De leden van de in artikel 8 bedoelde politiek-inhoudelijke commissies en organisatorische commissies **alsmede** de leden van de adviescommissie **en de leden van de commissie HR** hebben recht op vergoeding van de in verband met deze functies gemaakte onkosten. Deze declaraties kunnen bij de penningmeester van het landelijk bestuur worden ingediend.