

Protocol werving en selectie bestuursleden SGP-J (bijlage behorend bij artikel 7 lid 6 Huishoudelijk Reglement)

- ✓ Voor wat betreft de procedure ten aanzien van de werving en selectie wordt de 'sollicitatieprocedure voor de bestuursfuncties' zoals die is neergelegd in de visualisatie van januari 2021 gevolgd (zie de bijlage bij dit protocol).
- ✓ De commissie HR heeft hierbij in procedurele zin de lead en draagt daarbij zorg voor de bewaking van het tijdpad;
- ✓ De commissie HR stelt op basis van de binnengekomen sollicitaties een advies op met betrekking tot het uitnodigen van de sollicitanten en legt dit advies voor aan het bestuur.
- ✓ Het bestuur kiest de op basis van de briefselectie potentieel geschikt geachte kandidaten, die vervolgens door de commissie HR worden uitgenodigd voor een gesprek;
- ✓ Bij het met een kandidaat te voeren zijn gesprek zijn een afvaardiging van het bestuur (2 á 3 personen), de adviescommissie (2 á 3 personen) en HR (2 personen) aanwezig. Zij voeren gezamenlijk het gesprek met de kandidaten;
- ✓ Na afloop van het gesprek met de kandidaten maakt ieder van de hiervoor genoemde gremia voor zich 'de balans' op, waarna men in gezamenlijkheid hierover met elkaar in gesprek gaat. Tijdens dit gesprek (dat op overeenstemming is gericht) wordt gekomen tot een voordracht van een tweetal kandidaten aan het bestuur. De commissie HR maakt een verslag van dit gezamenlijke gesprek, waaruit op een zakelijke wijze de overwegingen blijken op grond waarvan met tot de betreffende voordracht is gekomen.
- ✓ In het geval het gesprek niet leidt tot gezamenlijke overeenstemming over de voordracht van een tweetal kandidaten, zal de voorkeursvolgorde van ieder van de gremia worden opgenomen in het verslag. Het bestuur zal vervolgens, alles afwegende, tot een tweetal komen en zal deze keuze gemotiveerd aan zowel de adviescommissie als HR communiceren;
- ✓ Het kan zijn dat uit het gesprek met de kandidaten naar voren komt dat maar één kandidaat geschikt wordt geacht of dat er maar één sollicitant is (ook na een mogelijke 'herhaalde oproep'). In dat geval zal er sprake zijn van een enkelvoudige voordracht aan algemene vergadering.

Bijlage: visualisatie Benoemingsprocedure voor de bestuursfuncties | januari 2021